



Département régional de  
médecine générale de Montréal

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Présentation de

Dre Ariane Murray

Chef du DRMG de Montréal

# Ordre du jour

- Mot de bienvenue
- Adoption ordre du jour
- Forum
- Adoption compte rendu : AGA du 27 mai 2021
- Présentation DRMG – rapports d'activités
- Adoption des règlements généraux 2023
- Varia
- Période de questions
- Formation : la gestion du temps au bureau

# Forum

## Comment envisagez-vous l'avenir des trajectoires de soins et de services pour la médecine de famille dans la région montréalaise d'ici les 10 prochaines années ?

### Questions abordées :

1. Pouvez-vous définir, selon votre vision, la notion de trajectoires de soins et de services pour la médecine de famille ?
2. Quelles sont les innovations (ex : intelligence artificielle, robotique, plateformes virtuelles, etc.) qui pourraient alimenter, favoriser le partenariat avec l'utilisateur dans sa trajectoire de soins et de services, dans son projet de vie ?
3. En contexte de pénurie de personnel au niveau de la médecine familiale, comment l'expertise-patient peut contribuer à l'accessibilité aux soins et aux services en première ligne ?

# Adoption Compte-rendu

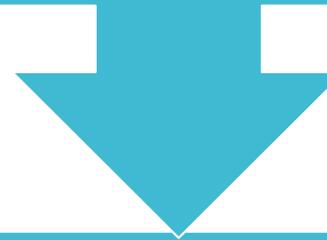
AGA du 27 mai 2021

Disponible sur :

[CR-Assemblee-annuelle-27-mai-2021.pdf](#)  
[\(drmgmontreal.com\)](#)

# Le DRMG... c'est qui?

Le département régional de médecine générale regroupe l'ensemble des médecins pratiquant dans le régime public (RAMQ) dans la région de Montréal (même à temps partiel) = environ 2600 membres



Le comité de direction (COMDIR) est composé de :

12 chefs de tables locales (3 élus, 9 nommés)	Le chef de table mandataire du RLS du chef DRMG	Le PDG du CIUSSS Centre-Sud de l'île de Montréal ou son représentant (Dre Diane Poirier, DSPAMU, CCSMTL)	Un représentant des 2 universités sur notre territoire: <ul style="list-style-type: none"><li>• McGill: Dr Nebojsa Kovacina</li><li>• U de M: Dre Nathalie Caire-Fon</li></ul>	Un représentant des médecins résidents (vacant)	Un médecin représentant les urgences: Dr Charles-Alexandre Lacroix	Le Directeur régional de l'accès aux services médicaux de proximité (vacant)
--	---	--	--	---	--	--

CIUSSS	RLS	Chefs de tables locales	Courriel
<b>Nord</b>	Ahuntsic – Montréal-Nord	Dre Stéphanie Gougoux	<a href="mailto:stephanie.gougoux.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca">stephanie.gougoux.cnmtl@ssss.gouv.qc.ca</a>
	Nord-de-l'Île – Saint-Laurent	Dre Rita Tan	<a href="mailto:rita.tan.med@ssss.gouv.qc.ca">rita.tan.med@ssss.gouv.qc.ca</a>
	Petite-Patrie – Villeray	Dr Ba Long Nguyen	<a href="mailto:ba.long.nguyen.med@ssss.gouv.qc.ca">ba.long.nguyen.med@ssss.gouv.qc.ca</a>
<b>Centre Sud</b>	Faubourgs – Plateau-Mont-Royal – St-Louis-du-Parc	Dre Geneviève Dequoy	<a href="mailto:genevieve.dequoy.med@ssss.gouv.qc.ca">genevieve.dequoy.med@ssss.gouv.qc.ca</a>
	Verdun – Côte-St-Paul – Saint-Henri – Pointe-St-Charles	Dr Jean-Pierre Villeneuve	<a href="mailto:jean-pierre.villeneuve.med@ssss.gouv.qc.ca">jean-pierre.villeneuve.med@ssss.gouv.qc.ca</a>
<b>Centre-Ouest</b>	Côte-Saint-Luc – NDG – Montréal-Ouest	Dr Michael Kalin	<a href="mailto:michael.kalin.med@ssss.gouv.qc.ca">michael.kalin.med@ssss.gouv.qc.ca</a>
	Côte-des-Neiges – Métro – Parc-Extension	Dre Amélie Desjardins-Tessier	<a href="mailto:amelie.desjardins-tessier.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca">amelie.desjardins-tessier.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca</a>
<b>Est</b>	- Hochelaga-Mercier-Ouest-Rosemont (CLSC Mercier-Ouest et CLSC Rosemont) - Hochelaga-Mercier-Ouest-Rosemont (CLSC Hochelaga)	Dre Nathalie Zan	<a href="mailto:nzan.hmr@ssss.gouv.qc.ca">nzan.hmr@ssss.gouv.qc.ca</a>
	Rivière-des-Prairies – Anjou – Montréal-Est	Dr Maxime Tétreault	<a href="mailto:maxime.tetreault2.med@ssss.gouv.qc.ca">maxime.tetreault2.med@ssss.gouv.qc.ca</a>
	Saint-Léonard – Saint-Michel	Dre Lindsay Paul	<a href="mailto:Lindsay.paul.med@ssss.gouv.qc.ca">Lindsay.paul.med@ssss.gouv.qc.ca</a>
<b>Ouest</b>	Dorval – Lachine – Lasalle	Dre Hélène Daniel	<a href="mailto:helene.daniel.comtl@ssss.gouv.qc.ca">helene.daniel.comtl@ssss.gouv.qc.ca</a>
	Pierrefonds – Lac Saint-Louis	Dre Marie-France Giron	<a href="mailto:mfgiron@ssss.gouv.qc.ca">mfgiron@ssss.gouv.qc.ca</a>

# Chefs de tables locales



# Rôles du DRMG?

## Pas seulement les PREM et AMP!



Proposer et mettre en place le plan régional d'organisation des soins (PROS)

Établir et administrer le plan régional d'effectifs médicaux (PREM), gérer le processus d'octroi (entrevues), les demandes de dérogations...



Soutenir et encadrer les coordonnateurs médicaux locaux (cogestion GAMF)



Établir et faire le suivi de la liste des activités médicales particulières (AMP)

Développer un réseau d'accessibilité aux soins médicaux (gardes en dispo, développement de trajectoires d'accès)



Établir les besoins prioritaires de recrutement

Assurer le respect du programme de financement GMF (versant clinique et établissement) incluant la mise en place, la pédagogie et le suivi des inscriptions collectives



# Comité PREM-AMP- Nomination

Dre Stéphanie Gougoux, Dre Amélie Desjardins-Tessier, Dre Geneviève Dequoy, Dre Marie-France-Giron et Dr Maxime Tétréault

AMP (attribution, adhésion, modifications, exemptions)

PREM (répartition, octroi, reports début pratique, exemptions)

Nominations (privilèges en établissement)

Gardes en disponibilité (support de candidatures, notamment pour la mise en place de SIAD)

Demandes doivent être soumises à : [drmgmontreal@ssss.gouv.qc.ca](mailto:drmgmontreal@ssss.gouv.qc.ca) autant pour questions spécifiques que dépôt de demande d'évaluation de votre situation

Toujours une bonne idée de contacter aussi votre chef de table locale pour discuter de la situation, parfois autres voies de passage...

Selon les cas, le comité PAN peut se référer au Comité Paritaire MSSS-FMOQ, accepter la demande, refuser la demande ou donner un sursis afin de régulariser la situation.

Situation excessivement difficile presque partout au Québec... et particulièrement dans le Grand Montréal

Évaluation de l'écart au besoin pour la répartition des PREM entre RLS : manque à gagner de plus de 375 ETP à Montréal...

Âge moyen des médecins Montréalais : dépasse largement la moyenne nationale

Plus de 31 % ont plus de 60 ans

D'où l'importance de planifier et d'annoncer sa retraite (permet d'en tenir compte dans les besoins de recrutement)

Conséquences avérées de la coupure de 30 PREM de 2022:

**Bris de services en CHSLD:** près de 800 lits estimés été 2023

**Bris de services en réadaptation:** centaines de lits fermés  
 •Petite victoire... les médecins en centre hospitalier de réadaptation auront accès à la tarification de l'hospitalisation

Réduction du taux d'inscription (individuelle) dans une majorité de RLS : 66 % pour l'ensemble de Montréal

Les représentations ont été faites à TOUS les niveaux, MSSS, ministre, FMOQ, CMO... et médias!

	PREM 2021				PREM 2022				PREM 2023		
Ajustement ministre (NF)	NF	MIR	GMF-U	Ajustement ministre (NF)	NF	MIR	GMF-U	Ajustement ministre (NF)	NF	MIR	GMF-U
(-10)	90	31	8	(-30)	80	30	9	(-4)	85	32	11
	Total		129		Total:		119		Total :		128

PREM 2023 Évaluation des écarts aux besoins	1 <sup>ère</sup> ligne	2 <sup>ème</sup> ligne	TOTAL
DLL	10.2	6.1	16.3
Pierrefonds- LSL	23.4	9.6	33.0
CDN- Metro-PE	46.8	14.3	61.1
CUSM (CDN)	0.0	4.6	4.6
CUSM (CSL)	0.0	7.3	7.3
CSL-NDG- Mtl Ouest	15.6	1.0	16.6
Ahuntsic- Mtl-Nord	23.9	7.9	31.8
Nord-de-l'Île - St-Laurent	26.2	5.8	32.0
Petite-Patrie - Villeray	13.2	6.6	19.9
Verdun-Côte-St-Paul – St-Henri	23.3	5.5	28.8
Faubourgs – PMR- SLDP	33.6	4.1	37.7
CHUM	0.0	6.2	6.2
CLSC Hochelaga	0.5	0.0	0.5
Rosemont	26.0	3.8	29.8
ICM	0.0	1.9	1.9
St-Léonard- St-Michel	20.3	1.0	21.3
RDP – Anjou – Mtl Est	19.6	1.7	21.3
<b>TOTAL</b>	<b>282.6</b>	<b>87.4</b>	<b>370.0</b>

PREM 2023



Refonte (collaboration avec FMOQ, pour s'assurer du respect de l'entente) de la gestion des **AMP** :

Par RLS

Modifiables aux trimestres pour tenter d'anticiper ou juguler bris de services



**Lettre d'entente 774** : allègement promis du rapatriement des médecins désaffiliés RAMQ ou pratiquant dans le reste du Canada



**Comité provincial de révision de la répartition des PREM** : retour à la méthode actuelle, en tentant de «bonifier» le modèle (plutôt que migration vers un écart aux besoins)

PAN : (autres dossiers chauds)

# Comité Analyse et Recommandations (CAR)

## Mandats

- Développement et mise en place d'outils pour faciliter les suivis des ententes GMF, GMF-AR, GMFU;
- Analyser l'offre de service, la capacité médicale et l'organisation clinique afin de statuer sur la recevabilité d'adhésion, renouvellement ou rehaussement dans le cadre du programme GMF, GMF-AR, GMF-U et l'entente sur l'accessibilité (inscription collective);
- Émettre des recommandations suivant les directives du MSSS;
- Poursuivre le mandat de soutien des coordonnateurs médicaux locaux (CML), et révision des rôles et responsabilités de ce poste;
- Proposer des outils ciblés pour supporter les médecins en tant que gestionnaires pour bonifier leur compréhension du réseau;
- Travailler en collaboration étroite avec l'équipe de la Direction régionale de l'accès aux services médicaux de proximité (dossiers accès, vigie et performance);
- Réviser les règlements généraux et autres documents produits par le DRMG;
- Encadrer et supporter la démarche liée au développement du PROS.

Les 5 chefs participants, provenant des 5 différents CIUSSS, font office de chefs de DRMG adjoints pour leur territoire :

- Dre Nathalie Zan (EST)
- Dr Balong Nguyen (NORD)
- Dre Hélène Daniel (OUEST)
- Dr Micheal Kalin (C-OUEST)
- Dr Jean-Pierre Villeneuve (C-SUD)

# Autres comités

## Comité de communication

- Site web  
[www.drmgmontreal.com](http://www.drmgmontreal.com)
- Page facebook
- Info-lettre
- Capsules vidéo
- Instagram

...

## Comité des entrevues

- Révision du processus de sélection des candidats au PREM



Comité de communication :

mise en place des formations mensuelles « Les Midis pratico-pratiques » du DRMG

Collaboration avec FMOQ et Caducée (enregistrement et mise en ligne gratuite pour les sujets qui n'y sont pas déjà)



Sujets divers abordés, entourant l'organisation de la pratique, la gestion du temps, les outils disponibles pour faciliter la vie des cliniciens

Comité de communication :

mise en place des formations mensuelles « Les Midis pratico-pratiques » du DRMG

# En 2022-23:

GAP, HUB,  
et inscriptions collectives

Conseil numérique 101

Démystifier le rôle de pharmacien et de ses nouvelles activités

Travailler avec une infirmière auxiliaire en bureau ou... comment changer sa vie professionnelle

Les activités d'évaluation de l'exercice de la profession (AEEP): ces activités obligatoires à découvrir

L'organisation et la gestion du temps dans la pratique médicale

Votre pharmacien GMF est-il utilisé à son plein potentiel

23 mai 2023: Outiller vos patients pour qu'ils soient de meilleurs communicateurs!  
(utilisation de la fiche "Discutons Santé")

# Participation du DRMG à travers le réseau de santé (Montréal et provincial)

## Régional:

- Table régionale des services généraux (1re ligne)
- Table régionale de la réadaptation
- Table régionale SAPA
- Comité régional GAP-GACO (cogestion)
- Comité régional CRDS
- Table des DSP (sur invitation)
- Table des PDG (sur invitation)
- Rencontres du CRSP
- ...

## Provincial

- Cellule de crise des urgences
- Comité de révision de la méthode de répartition des PREM
- Table provinciale des chefs de DRMG
- Comité d'expert HUB
- Comité stratégique de développement en première ligne
- Comité provincial de la première ligne médicale
- ...

LE 368 et entente sur  
l'accessibilité :  
inscriptions  
collectives

Crise dans les  
urgences et mise en  
place des CDP

Déploiement du  
HUB... et suivis du  
développement des  
fonctionnalités

Déploiement du  
Conseil Numérique

Déploiement du  
projet de recherche  
360-Accès Adapté  
(Mylaine Breton)

Déploiement des GAP  
dans les 5 CIUSSS

Mise en place de la  
ligne pédiatrique  
prioritaire 811 option  
1

Dépôt du projet de loi  
15 (n'oubliez pas le  
webinaire FMOQ  
vendredi 5 mai 12 h!)

Avenir de l'Hôpital  
Lachine: pérenisation  
de la mission de CH  
communautaire

Dossiers chauds  
2022-2023...

# En développement

Aider à créer de la  
capacité collective

Continuer les projets de  
pertinence : bon patient,  
bon endroit, bon  
moment

Développement et mise  
en place d'indicateurs  
en lien avec l'accès  
(amélioration continue)

Supporter la réévaluation  
ou l'implantation de  
l'accès adapté dans nos  
cliniques

Coévaluation  
paramédicale 911 –  
infirmière SAD

Des trajectoires

Aider les médecins de  
Montréal en les outillant  
mieux

Consolidation de la  
réorientation dans les  
urgences

De l'accès (à un mdg, à  
son mdg, à un prof de  
santé...)

Ajouter des éléments de  
pertinence aux prises de  
rdv pour les inscrits

Consolidation des  
trajectoires Info-Santé  
(patient évalué et  
pertinence de consultation)

Continuer à développer  
des alternatives aux visites  
en mdg

PROS 2023-2028

Ramener une vision  
populationnelle à l'offre  
de services à Montréal

Soutenir le réseau afin  
de rehausser les soins  
intensifs à domicile  
médicaux à Montréal  
(SIAD)

# Rapport d'activités : DRMG/ Comités PAN et CAR

Rapports disponibles en ligne  
au: <https://drmgmontreal.com/le-drmg/membres/assemblees-generales-annuelles/>

Mise à jour des  
règlements  
généraux du  
DRMG de  
Montréal

<https://drmgmontreal.com/le-drmg/membres/assemblees-generales-annuelles/>

Principaux changements :

- intégration du partenariat avec la DRASMP;
- correction des erreurs d'articles de loi.

Fin de  
l'assemblée.

Au plaisir de  
vous  
rencontrer à  
nouveau!

